КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕХАБЫКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2019 с.Большой Хабык № 3-п

**Об утверждении Положения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих Большехабыкского сельсовета, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы**

0

0

0

**0**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Большехабыкского сельсовета, в целях обеспечения единого порядка продления срока пребывания на муниципальной службе сверх предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы Постановляю:

1. Утвердить Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих Большехабыкского сельсовета , достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Большехабыкского сельсовета.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 27.02.2019г.

Глава сельсовета Л.А.Потылицына

Приложение к постановлению

от 26.02.2019 № 3-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРОДЛЕНИИ СРОКА НАХОЖДЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ Большехабыкского сельсовета, ДОСТИГШИХ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА, УСТАНОВЛЕННОГО ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Общие положения

1. Настоящим Положением устанавливается порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих Большехабыкского сельсовета, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - предельный возраст).

2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы, составляет 65 лет.

По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор с муниципальным служащим может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

3. В случае продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего сверх предельного возраста после прекращения трудового договора в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" с муниципальным служащим заключается срочный трудовой договор.

Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более чем на один год.

4. Срок нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, может быть продлен на основании личного заявления муниципального служащего и ходатайства руководителя органа (структурного подразделения), в котором работает муниципальный служащий.

5. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, осуществляется с учетом соответствия муниципального служащего квалификационным требованиям по замещаемой должности, его деловых качеств, результатов служебной деятельности и других факторов.

6. Течение срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, начинается на следующий день после даты исполнения муниципальному служащему 65 лет, а в случае последующих продлений - на следующий день после даты окончания трудового договора, заключенного на срок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста.

2. Порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста

7. Отдел по организационным, кадровым и правовым вопросам администрации Большехабыкского сельсовета (далее - кадровая служба) ведет список муниципальных служащих, которым в течение текущего календарного года исполняется 65 лет, а также список муниципальных служащих, с которыми заключен трудовой договор на срок продления срока нахождения на муниципальной службе.

8. Кадровая служба уведомляет муниципального служащего о предстоящем увольнении в письменной форме под расписку, а также его руководителя органа (структурного подразделения):

не менее чем за 2 месяца до исполнения муниципальному служащему возраста 65 лет и расторжения с ним трудового договора в связи с достижением предельного возраста;

не менее чем за 3 календарных дня до истечения срока трудового договора и до увольнения - в случае если с муниципальным служащим заключен трудовой договор на срок продления срока нахождения на муниципальной службе.

9. Муниципальный служащий вправе обратиться с заявлением о продлении ему срока нахождения на муниципальной службе на имя руководителя или в кадровую службу не позднее одного месяца до достижения им предельного возраста или истечения срока трудового договора, заключенного на срок продления срока нахождения на муниципальной службе.

10. На основании заявления муниципального служащего кадровая служба запрашивает у руководителя органа (структурного подразделения), в котором работает муниципальный служащий, ходатайство о продлении срока нахождения на муниципальной службе, согласованное с руководителем (руководителем аппарата, отраслевым заместителем главы администрации), курирующим деятельность подразделения.

В ходатайстве указывается подробное обоснование необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, с учетом результатов и эффективности служебной деятельности, профессиональных и личностных качеств муниципального служащего, а также указывается период, на который предлагается продлить срок пребывания на муниципальной службе.

В случае, когда руководитель органа (структурного подразделения), в котором работает муниципальный служащий, считает нецелесообразным продление срока пребывания муниципального служащего на муниципальной службе, он извещает об этом кадровую службу в письменном виде в течение 2-х рабочих дней.

11. Заявление муниципального служащего и ходатайство руководителя органа (структурного подразделения) направляется кадровой службой работодателю для рассмотрения вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего.

12. При положительном решении работодателем вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе кадровая служба готовит проект распоряжения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, в котором предусматриваются следующие положения:

а) о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего на определенное количество месяцев и дней, но не более чем на один год, и о заключении трудового договора с муниципальным служащим на срок продления срока его нахождения на муниципальной службе;

б) о расторжении трудового договора с муниципальным служащим:

по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" в связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы - в случае достижения муниципальным служащим предельного возраста 65 лет.

13. В случае если работодатель не принимает решения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, а также в случае отсутствия заявления муниципального служащего о продлении срока кадровая служба готовит проект распоряжения о расторжении трудового договора с муниципальным служащим по основаниям, указанным в подпункте "б" пункта 12 настоящего Положения, или по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дальнейшее продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих производится ежегодно в соответствии с п. 7, 8, 9, 10, 11, 12 настоящего Положения.

14. Время замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы включается в стаж муниципальной службы, дающий право на доплату к трудовой пенсии лицам, замещавшим должности муниципальной службы.

При расторжении с муниципальным служащим трудового договора, за ним сохраняется право на доплату к трудовой пенсии за стаж муниципальной службы (выслугу лет).